



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend

# Bildung für ältere Menschen

## Referat 312

Stand: November 2014

Referatsleiter:  
Herr Hornfeck

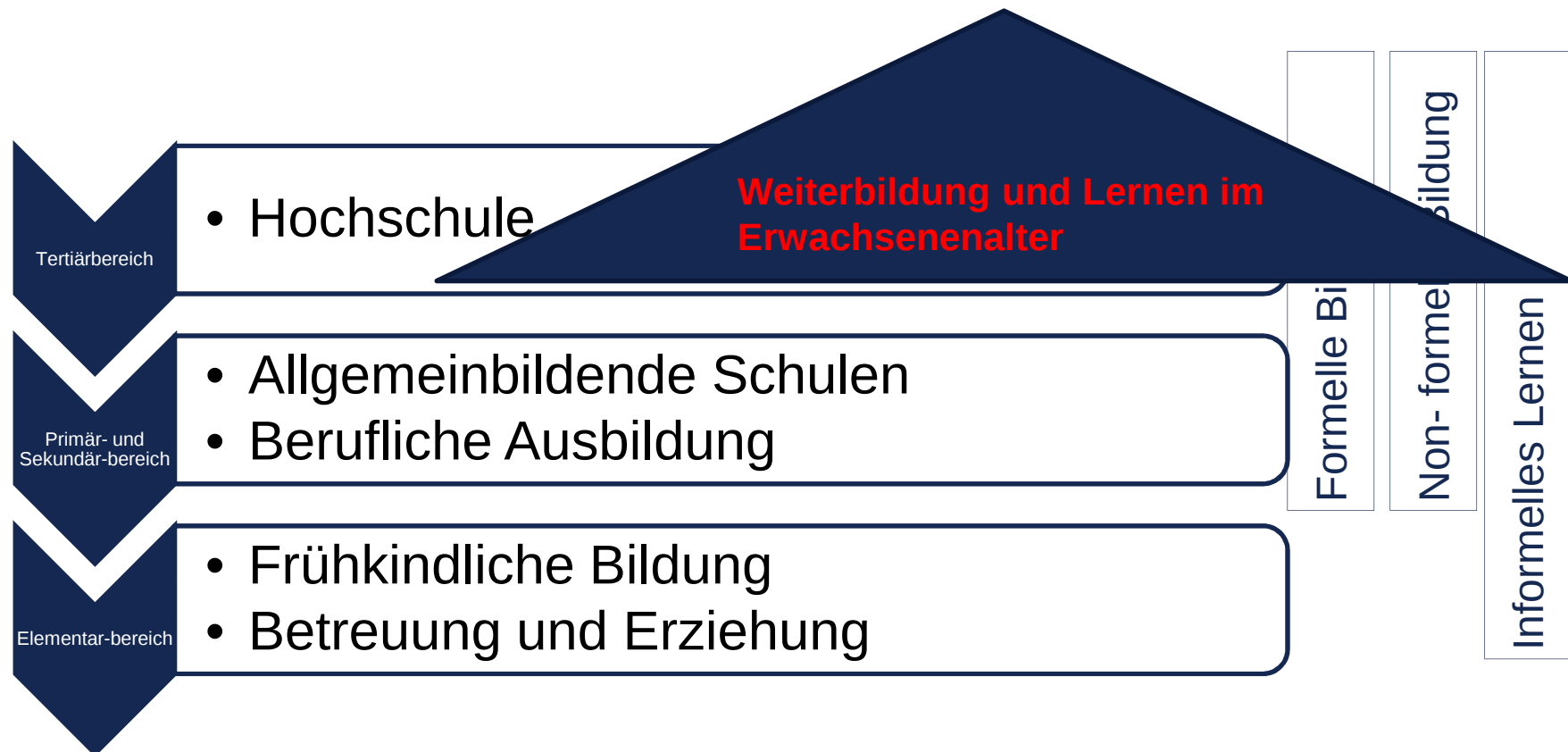


# Wo stehen wir?

Demographische Veränderungen und die Durchsetzung der Wissensgesellschaft rücken im Feld des lebenslangen Lernens zunehmend die „Altersbildung“ in den Vordergrund.

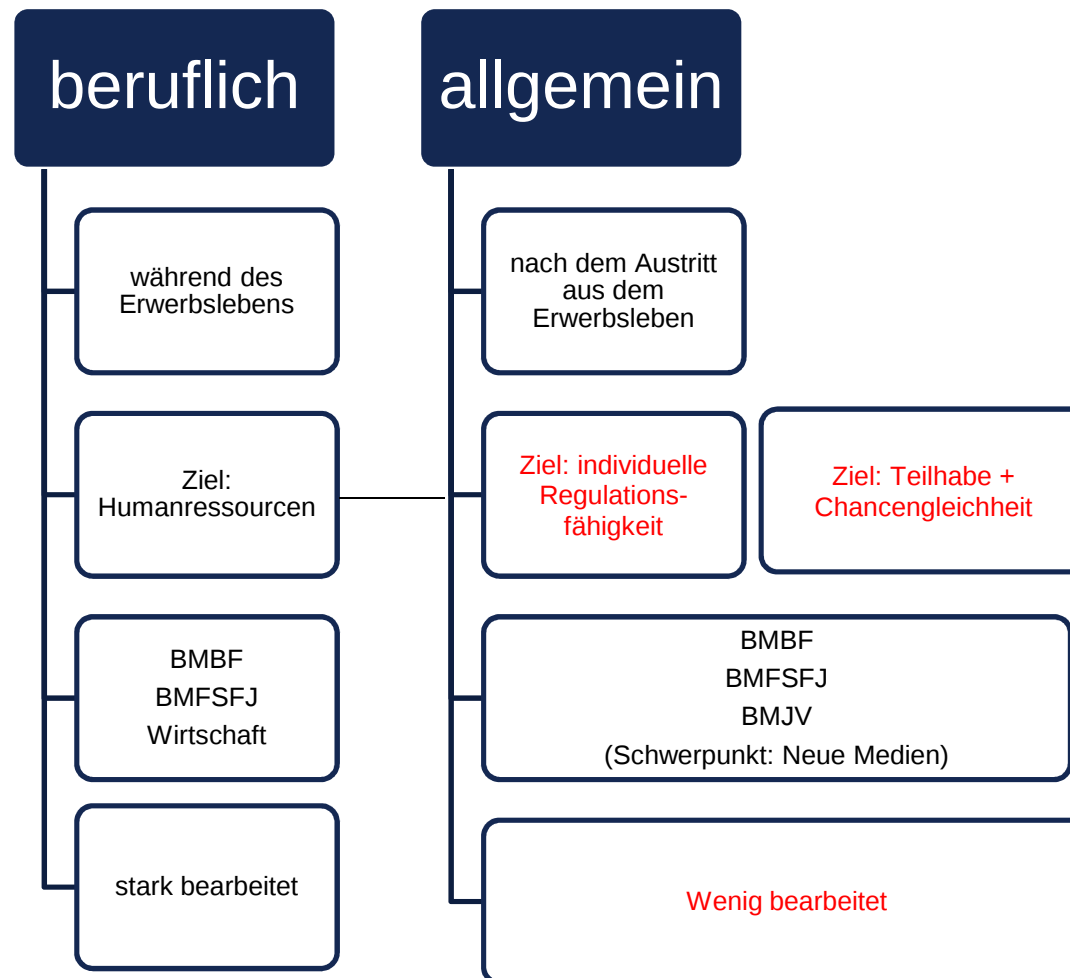


# Altersbildung? Was meinen wir?





# Weiterbildung im und für das Alter





# Wo wollen wir ansetzen?

## Zieldimensionen der Weiterbildung

| <b>individuelle<br/>Regulationsfähigkeit</b>                                                                                                                              | <b>gesellschaftliche<br/>Teilhabe und<br/>Chancengleichheit</b>                                                                                         | <b>Humanressourcen</b>                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fähigkeit des Individuums, sein Verhalten und sein Verhältnis zur Umwelt, die eigene Biografie und das Leben in der Gemeinschaft selbstständig zu planen und zu gestalten | Entgegenwirken in Bezug auf systematische Benachteiligung aufgrund der sozialen Herkunft, des Geschlechts, der nationalen oder ethnischen Zugehörigkeit | Sicherstellung und Weiterentwicklung des quantitativen und qualitativen Arbeitskräftevolumens und Vermittlung von Kompetenzen, die den Menschen eine ihren Neigungen und Fähigkeiten entsprechende Erwerbsarbeit ermöglichen |
| Relevant für<br>berufliche Weiterbildung, allgemeine Weiterbildung sowie<br>Universitätsbildung                                                                           |                                                                                                                                                         | Nur soweit noch im Berufsleben stehend /ggf. auch im bürgerschaftlichen Engagement                                                                                                                                           |



# Wo sehen wir besondere Herausforderungen?

- | bildungsferne Menschen – Menschen mit Migrationshintergrund
- | Weiterbildung von Frauen im Alter
- | adäquate Angebotsstrukturen (niedrigschwellig)
- | Professionalisierung der Bildung älterer Menschen
- | hinreichende Information und Beratung älterer Menschen über Bildungsangebote
- | Entwicklung von Formen der wohnortnahen und vernetzten Bildung



# Was ist unser Leitbild?

- I Bildung für ältere Menschen
  - I als Mittel der gesellschaftlichen Teilhabe
  - I zur sozialen Einbindung
  - I zur aktiven Lebensgestaltung und Stärkung der Selbsthilfe
  - I sozialraumbezogen
- I Abgrenzung: Erwachsenenbildung zur Verbesserung der wirtschaftlichen Entwicklung und der Wettbewerbsfähigkeit sowie zur Förderung der individuellen Beschäftigungsfähigkeit



# Hintergrund





# Vorhaben

## I Kooperation mit ISS

- Workshop am 2. Dezember 2014 in Frankfurt a.M.
- Ziel: Thema erschließen, Handlungsschwerpunkte identifizieren und Herausforderungen benennen

## I Veranstaltung des BMFSFJ zum Aktiven Altern

- Unterthema: Bildung für und im Alter

## I Zusammenarbeit mit DV / Fachausschuss

- Ziel: Fachexpertise nutzen